



## Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants

Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin

 Télécharger

 Lire En Ligne

**Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants** Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin

 [Download Oser la confiance : Propos sur l'engagement des di ...pdf](#)

 [Read Online Oser la confiance : Propos sur l'engagement des ...pdf](#)

# **Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants**

*Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin*

**Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants** Bruno Jarroson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin

**Téléchargez et lisez en ligne Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin**

---

168 pages

Revue de presse

Le management d'une entreprise doit reposer sur la confiance, accordée sans demi-mesure à l'humain

Cette démarche permet à la fois la responsabilisation et la libération des énergies recelées par le personnel d'une société. En faisant confiance, chacun est mis en position de réaliser son potentiel.

En fondant ainsi sa démarche sur le potentiel humain, le manager ne peut ignorer la dimension individuelle de l'identité

Formée de multiples éléments internes, mais surtout externes à l'entreprise, l'identité rejoue sur les comportements professionnels. Le management se doit de veiller à ce que l'essentiel pour chaque individu ne soit pas sacrifié dans l'entreprise.

En termes stratégiques, la confiance signifie la collaboration de tous à la définition des objectifs de l'entreprise

Ce qui en découle, c'est un sens commun, une vision partagée, qui tracent la voie de la progression d'une société. Rien à voir, donc, avec la fixation d'une politique planificatrice par la hiérarchie. -- *Idées clés, par Business Digest*

Si, comme le dit André Comte-Sponville, les livres ne valent que s'ils rapprochent de la vie ou de la vérité, alors « Oser la confiance » est un livre de valeur - et ce n'est pas chose fréquente dans la littérature d'entreprise. Ce qui importe d'ailleurs dans ce livre important, à la croisée de la philosophie et du management, ce n'est pas le livre en lui-même mais ce à quoi il peut nous servir : à vivre un peu moins mal, c'est-à-dire un peu plus dignement, dans l'entreprise. L'enjeu est essentiel : il s'agit, selon Bertrand Martin, de faire croître ensemble l'homme et l'entreprise, l'un par l'autre et l'un pour l'autre. C'est pourquoi le lien est si fort entre changement dans l'entreprise et changement personnel : si le mot-clé est la confiance, et c'est bien ce qui ressort de l'expérience de Bertrand Martin, la première confiance à oser est la confiance en soi, sans laquelle on peut difficilement faire confiance aux autres. Il nous faut pour cela aller au-delà de la peur - peur de l'erreur pour le dirigeant, peur du jugement pour les autres, peur de la peur et de la vie-même pour chacun. Et puisque la peur porte sur l'imaginaire, la première recette pour gérer la peur, nous rappelle Bruno Jarrosson, c'est la confrontation au réel. Regarder la réalité en face, réalité des individus et des situations, c'est ce que Bertrand Martin a fait chez Sulzer. Et que faire d'autre en cette période de grande incertitude ? Faire confiance à l'autre, c'est donc l'accueillir tel qu'il est, avec tout ce qu'il porte d'humain en lui : les doutes, les peurs, les difficultés, les conflits, les problèmes mais aussi les solutions. Avoir confiance en l'avenir, c'est encore faire voir la situation telle qu'elle est, jusque dans les grandes difficultés, parce que c'est la condition préalable à l'engagement des personnes. « Vous, à partir de cette situation, qu'êtes-vous prêt à faire ? ». Au fil de cette confrontation au réel, « Oser la confiance » dissipe quelques illusions tenaces, sans les remplacer par des certitudes, ce qui n'est pas son moindre mérite. Dissipée donc, l'illusion de l'entreprise comme lieu de réussite perpétuelle : l'entreprise est une aventure à risques, comme la vie. Chez Sulzer comme ailleurs, cette aventure n'est jamais finie, elle connaît des soubresauts, des arrêts, des redémarrages, et des erreurs, ce sont les rythmes de la vie, qu'il faut accepter. Car qu'est-ce que l'entreprise si elle ne se vit pas et qu'est-ce que la vie si elle ne se risque pas ? Dissipée aussi, l'illusion du chef d'entreprise humain, social, qui sait tout et voit tout : regardez Bertrand Martin, il se veut avant tout un homme « comme tout le monde », avec ses défauts, ses qualités, ses doutes, ses contradictions, ses peurs, tout ce qui fonde sa dignité d'homme. Dissipée encore, l'illusion de la confiance illimitée : renoncer à cette croyance irréaliste que l'individu va réussir (car il échoue, souvent, comment le nier ?) pour découvrir la foi réaliste en l'homme tel qu'il est et la croyance qu'il va tout faire pour réussir. Dissipée enfin, l'illusion du management vertueux : à chaque page, les auteurs nous rappellent au contraire l'ambiguïté fondamentale du management, où les meilleures intentions peuvent devenir les plus perverses. Au fond, ce que nous dit « Oser la confiance », c'est

qu'il y a mieux à faire que lire des livres sur la vie ou l'entreprise : il y a à vivre, la vie et l'entreprise. C'est pourquoi la meilleure chose à faire avec ce livre, après y avoir puisé une salutaire inspiration, est sans doute de le lâcher, un peu comme dans cette petite histoire édifiante où un homme se retrouve suspendu à une branche d'arbre au dessus du vide. Saisi par la peur, il appelle Dieu à son secours : « Dieu, si tu existes, sauve-moi ». Dieu lui dit : « je te sauverai si tu crois en moi ». L'homme, qui sent la fatigue monter, lui crie encore : « je crois en toi mais sauve-moi. » Et Dieu de lui répondre : « Si tu crois en moi, lâche la branche ... et je te sauverai ». -- *Elisabeth Laville* -- -- *Business Digest*

Download and Read Online Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin #NOYXHKA4VUR

Lire Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants par Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin pour ebook en ligneOser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants par Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleures livres pour lire les livres Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants par Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin à lire en ligne.Online Oser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants par Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin ebook Téléchargement PDFOser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants par Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin DocOser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants par Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin MobipocketOser la confiance : Propos sur l'engagement des dirigeants par Bruno Jarrosson, Vincent Lenhardt, Bertrand Martin EPub

**NOYXHKA4VURNOYXHKA4VURNOYXHKA4VUR**