



# Le management désincarné

Marie-Anne DUJARIER

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

**Le management désincarné** Marie-Anne DUJARIER

 [Download Le management désincarné ...pdf](#)

 [Read Online Le management désincarné ...pdf](#)

# **Le management désincarné**

*Marie-Anne DUJARIER*

**Le management désincarné** Marie-Anne DUJARIER

## Téléchargez et lisez en ligne Le management désincarné Marie-Anne DUJARIER

---

Format: Ebook Kindle

Présentation de l'éditeur

" Management par objectifs ", " benchmarking ", " supply chain ", " démarches qualité ", systèmes d'information, etc. Ce qui se met en place avec ces outils et méthodes, c'est un management " désincarné ", réalisé à distance, souvent sans contact avec les salariés opérationnels, cadres ou non. Qui met en place ces dispositifs réputés coupables de tous les maux ? Après une longue recherche et des entretiens approfondis, M.-A. Dujarier analyse en détail l'activité de ces managers à distance

Des salariés ont pris une importance inédite dans l'encadrement du travail aujourd'hui. Consultants ou cadres de grandes organisations, Marie-Anne Dujarier les appelle les " planneurs ", car ils sont mandatés pour améliorer la performance des entreprises et des services publics au moyen de plans abstraits, élaborés bien loin de ceux et de ce qu'ils encadrent. Spécialisés en méthodes, ressources humaines, contrôle de gestion, stratégie, systèmes d'information, marketing, finances, conduite du changement, ils diffusent et adaptent des dispositifs standardisés qui ordonnent aux autres travailleurs ce qu'ils doivent faire, comment et pourquoi.

Management par objectifs,

*benchmarking*, évaluation,

*lean management*, systèmes informatiques, etc. cadrent ainsi l'activité quotidienne des travailleurs. Ces dispositifs instaurent un management désincarné que les salariés opérationnels jugent maladroit, voire " inhumain ". D'après leur expérience, il nuit autant à leur santé qu'à la qualité des produits et à la performance économique. Étonnamment, les planneurs et les dirigeants constatent eux aussi que cet encadrement joint trop souvent l'inutile au désagréable. Comment comprendre alors son succès ?

Dans ce livre issu d'une longue recherche empirique, la sociologue Marie-Anne Dujarier analyse en détail le travail des faiseurs et diffuseurs de ces dispositifs, régulièrement accusés par les autres salariés de " planer " loin du travail réel. Elle montre qu'ils doivent accomplir une mission qui peut sembler impossible et dépourvue de sens, et explique comment ils y parviennent malgré tout, et avec zèle. Présentation de l'éditeur " Management par objectifs ", " benchmarking ", " supply chain ", " démarches qualité ", systèmes d'information, etc. Ce qui se met en place avec ces outils et méthodes, c'est un management " désincarné ", réalisé à distance, souvent sans contact avec les salariés opérationnels, cadres ou non. Qui met en place ces dispositifs réputés coupables de tous les maux ? Après une longue recherche et des entretiens approfondis, M.-A. Dujarier analyse en détail l'activité de ces managers à distance

Des salariés ont pris une importance inédite dans l'encadrement du travail aujourd'hui. Consultants ou cadres de grandes organisations, Marie-Anne Dujarier les appelle les " planneurs ", car ils sont mandatés pour améliorer la performance des entreprises et des services publics au moyen de plans abstraits, élaborés bien loin de ceux et de ce qu'ils encadrent. Spécialisés en méthodes, ressources humaines, contrôle de gestion, stratégie, systèmes d'information, marketing, finances, conduite du changement, ils diffusent et adaptent des dispositifs standardisés qui ordonnent aux autres travailleurs ce qu'ils doivent faire, comment et pourquoi.

Management par objectifs,

*benchmarking*, évaluation,

*lean management*, systèmes informatiques, etc. cadrent ainsi l'activité quotidienne des travailleurs. Ces dispositifs instaurent un management désincarné que les salariés opérationnels jugent maladroit, voire " inhumain ". D'après leur expérience, il nuit autant à leur santé qu'à la qualité des produits et à la performance économique. Étonnamment, les planneurs et les dirigeants constatent eux aussi que cet encadrement joint trop souvent l'inutile au désagréable. Comment comprendre alors son succès ?

Dans ce livre issu d'une longue recherche empirique, la sociologue Marie-Anne Dujarier analyse en détail le travail des faiseurs et diffuseurs de ces dispositifs, régulièrement accusés par les autres salariés de " planer " loin du travail réel. Elle montre qu'ils doivent accomplir une mission qui peut sembler impossible et dépourvue de sens, et explique comment ils y parviennent malgré tout, et avec zèle. Biographie de l'auteur **Marie-Anne Dujarier** est sociologue du travail et des organisations, maître de conférences à l'université Sorbonne Nouvelle et chercheure au Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique (CNAM-CNRS). Elle a notamment publié *L'Idéal au travail* (PUF, Quadrige, 2006 nouv. Ed., 2012) et *Le travail du consommateur. De Mac Do à eBay : comment nous coproduisons ce que nous achetons* (La Découverte, 2008, nouv. éd., 2014).

Download and Read Online Le management désincarné Marie-Anne DUJARIER #IJAGOXEZW25

Lire Le management désincarné par Marie-Anne DUJARIER pour ebook en ligneLe management désincarné par Marie-Anne DUJARIER Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Le management désincarné par Marie-Anne DUJARIER à lire en ligne.Online Le management désincarné par Marie-Anne DUJARIER ebook Téléchargement PDFLe management désincarné par Marie-Anne DUJARIER DocLe management désincarné par Marie-Anne DUJARIER MobipocketLe management désincarné par Marie-Anne DUJARIER EPub

**IJAGOXEZW25IJAGOXEZW25IJAGOXEZW25**