



Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ?

Alain Meignant



Télécharger



Lire En Ligne

Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? Alain Meignant

Tout le monde s'accorde à considérer que la compétence est, pour les entreprises, un atout stratégique. Mais il ne suffit pas de posséder un atout. Encore faut-il savoir le jouer. La formation est l'un des moyens privilégiés. Comment faire ? Manager la Formation apporte à cette question des réponses claires, opérationnelles et stimulantes. Il regroupe dans un même ouvrage, tous les aspects du management de la formation, en présentant les concepts et les méthodes pratiques indispensables à la mise en place et au pilotage d'une politique de formation à la hauteur des enjeux des entreprises d'aujourd'hui. Ce livre, depuis sa première parution, est devenu un ouvrage de référence pour les professionnels de la formation, en France et à l'étranger. Cette 9ème édition paraît dans un monde qui bouge, et fort. Les pays émergents veulent développer leur compétitivité en investissant dans la compétence. Pour la première fois, par la volonté d'un grand nombre de pays, la formation est reconnue comme un secteur de services à forte valeur ajoutée par la norme internationale ISO 29900. Les possibilités ouvertes par les technologies numériques semblent illimitées, et les MOOCs (Massive Open Online Courses), quasiment inconnus il y a deux ans, touchent aujourd'hui des millions d'apprenants. En France, la réforme de 2014 apporte une véritable rupture dans la législation sur la formation. Avec la disparition de l'obligation légale de financement du plan de formation, avec la création du Compte Personnel de Formation, avec le repositionnement de la formation dans une approche globale de gestion des emplois et des compétences, elle apporte un nouveau souffle propice au dépoussiérage des routines. Le paysage va se transformer, et stimuler la créativité et l'inn



[Download Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réfo
...pdf](#)



[Read Online Manager la formation : Un nouveau souffle avec la ré
...pdf](#)

Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ?

Alain Meignant

Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? Alain Meignant

Tout le monde s'accorde à considérer que la compétence est, pour les entreprises, un atout stratégique. Mais il ne suffit pas de posséder un atout. Encore faut-il savoir le jouer. La formation est l'un des moyens privilégiés. Comment faire ? Manager la Formation apporte à cette question des réponses claires, opérationnelles et stimulantes. Il regroupe dans un même ouvrage, tous les aspects du management de la formation, en présentant les concepts et les méthodes pratiques indispensables à la mise en place et au pilotage d'une politique de formation à la hauteur des enjeux des entreprises d'aujourd'hui. Ce livre, depuis sa première parution, est devenu un ouvrage de référence pour les professionnels de la formation, en France et à l'étranger. Cette 9ème édition paraît dans un monde qui bouge, et fort. Les pays émergents veulent développer leur compétitivité en investissant dans la compétence. Pour la première fois, par la volonté d'un grand nombre de pays, la formation est reconnue comme un secteur de services à forte valeur ajoutée par la norme internationale ISO 29900. Les possibilités ouvertes par les technologies numériques semblent illimitées, et les MOOCs (Massive Open Online Courses), quasiment inconnus il y a deux ans, touchent aujourd'hui des millions d'apprenants. En France, la réforme de 2014 apporte une véritable rupture dans la législation sur la formation. Avec la disparition de l'obligation légale de financement du plan de formation, avec la création du Compte Personnel de Formation, avec le repositionnement de la formation dans une approche globale de gestion des emplois et des compétences, elle apporte un nouveau souffle propice au dépoussiérage des routines. Le paysage va se transformer, et stimuler la créativité et l'inn

Téléchargez et lisez en ligne Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ?

Alain Meignant

429 pages

Revue de presse

La formation en est un des éléments indispensables. Ce livre est devenu, depuis sa parution, un ouvrage de référence pour les professionnels de la formation. Des concepts et des méthodes pratiques pour gérer au mieux les compétences de votre entreprise y sont présentés. Cette nouvelle édition s'enrichit d'exemples nouveaux, d'un chapitre concernant la e-formation, ainsi que d'une liste revue et corrigée de sites Internet. --

Business Digest Présentation de l'éditeur

Tout le monde s'accorde à considérer que la compétence est, pour les entreprises, un atout stratégique. Mais il ne suffit pas de posséder un atout. Encore faut-il savoir le jouer. La formation est l'un des moyens privilégiés. Comment faire

Manager la formation apporte à cette question des réponses claires, opérationnelles et stimulantes. Il regroupe, dans un même ouvrage, tous les aspects du management de la formation, en présentant les concepts et les méthodes pratiques indispensables à la mise en place d'une politique de formation à la hauteur des enjeux des entreprises d'aujourd'hui. Ce livre, depuis sa parution, est devenu un ouvrage de référence pour les professionnels de la formation. Cette sixième édition a donné l'occasion de prendre en compte l'expérience de ces dernières années et les évolutions les plus récentes des pratiques d'entreprise. Les chiffres, la bibliographie, et la liste des adresses Internet utiles ont été actualisés. Les évolutions en cours du contexte législatif et contractuel ont été indiquées. Le chapitre sur l'évaluation de la formation a été complété par des exemples, et d'une présentation des diverses approches de la validation des acquis. Une place plus grande a été faite, dans la présentation des méthodes pédagogiques, à la Formation Ouverte à distance. Des exemples nouveaux sont présentés, en particulier pour faire le lien entre la formation et la gestion des compétences

Biographie de l'auteur

Alain Meignant est Président du cabinet de conseil en management qui porte son nom. Il intervient en France et à l'étranger, pour faciliter et accompagner le changement des politiques et des pratiques de management des ressources humaines et de formation, en cohérence avec la stratégie des organisations. Il a acquis son expérience en étant tour à tour formateur, directeur de centres de formation, directeur des Ressources Humaines dans un grand groupe industriel et consultant. Il enseigne la Gestion des Ressources Humaines dans diverses institutions comme l'ESSEC, Reims Management School, le CNAM, l'ENOES

Download and Read Online Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? Alain Meignant #7K1NGJXRBZS

Lire Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? par Alain Meignant pour ebook
en ligneManager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? par Alain Meignant
Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres,
livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne,
bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les
livres Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? par Alain Meignant à lire en
ligne.Online Manager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? par Alain Meignant
ebook Téléchargement PDFManager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? par Alain
Meignant DocManager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? par Alain Meignant
MobipocketManager la formation : Un nouveau souffle avec la réforme de 2014 ? par Alain Meignant EPub
7K1NGJXRBZS7K1NGJXRBZS7K1NGJXRBZS